



## REUNIÓN COMITÉ REDUCIDO

En reunión mantenida con la Dirección en la mañana de hoy, se nos informó de los siguientes asuntos:

### PRODUCCIÓN MARZO:

#### U.R. FERRAJE

	Sistema 1	Sistema 2
T. Noche B9	S. 9, 10 y 11: 5h 18 min (29/02: 4h 52min) S. 12 y 13: 6h 18 min M3M4 → (+ 1 h 6 min)	-----
<b>FER M3-M4</b> <b>TURNO A</b>	S. 9, 10 y 11: 8h 06 min L a V ( <i>Turno Central</i> ) S. 12 y 13: 8h 32min	-----
Sábado mañana	8 h	-----
Turno B – Sistema 2	-----	<b>S 10 y 12: 5h 45 min</b> <b>S 9, 11 y 13: 7h 18 min</b>

#### U.R. MONTAJE

	Sistema 1	Sistema 2
Equipo de noche	S. 9, 10 y 11: 6h 30 min S. 12 y 13: 7h 30 min Dom: 8 h	-----
Sábado mañana	8 h	-----
Turno B – Sistema 2	-----	<b>S 10 y 12: 6h 26min</b> <b>S 9, 11 y 13: 8h</b>

OBSERVACIONES: será laborable el sábado 2 de abril y el domingo 3 de abril para el S1. El 23 de marzo el S2 trabajará normalmente.

### PROYECTO PILOTO SALAS UEP:

Actualmente en la Nave M se dispone de 20 salas UEP con una superficie total de 1.000 metros cuadrados. Por necesidades de superficie, se ha comenzado a explorar algunas alternativas a las salas UEP tradicionales, que implica distribuir las áreas de descanso y de seguimiento de indicadores del equipo en la zona del borde de línea, así como la instalación de todo el mobiliario existente perteneciente a dichas salas. Por ello, durante el mes de marzo, se hará una prueba piloto en la UEP 59 Nave S donde convivirán las dos soluciones posibles y se estudiarán todas las mejoras y sugerencias que los usuarios transmitan al respecto.

### APERTURA DE NEGOCIACIONES PARA ABORDAR LA SITUACIÓN DEL CENTRO ENTRE LOS AÑOS 2016 Y 2018:

La Dirección nos pide a la parte social que constituyamos una mesa negociadora y **señala que no pondrá en la misma ninguna petición de tipo salarial**. Se comenzaría el proceso el 29 de febrero y los temas a tratar serían los siguientes:

- Medidas organizativas para el mantenimiento de la eficacia de la planta en periodos de baja actividad.
- ERE extintivo con propuestas orientadas a dar salida al personal más veterano.
- Medidas de flexibilidad al alza para poder dar respuesta a la posible adjudicación de nuevos modelos.

### RESULTADOS ECONÓMICOS DEL GRUPO AÑO 2015:

Mañana la Dirección nos emplaza a una nueva reunión para transmitirnos los resultados económicos de Grupo en 2015.

Vigo, 23 de febrero de 2016